



Parcours de formation Blended Learning Cegid HR SPRINT

Formation Actualités Sociales Paie et DSN

Durée : 7 heures



- Fondamentaux
- Perfectionnement
- Complémentaire

Code article :

N72426/10

Mise à jour :

25/01/2021

Objectifs pédagogiques

A l'issue de ce parcours Digital Learning, le participant aura la compréhension de l'ensemble des modifications (sociales et déclaratives) pendant 12 mois. Il sera capable d'effectuer les paramétrages nécessaires à leur mise en œuvre.

Prérequis

Les participants devront connaître les pratiques de gestion liées au métier de la Paie et/ou la gestion des ressources humaines et avoir suivi les formations de base obligatoires sur Cegid HR Sprint

Public concerné

Gestionnaires de paie et responsable paie.

Programme



Web formation – Juin / Juillet

Durée : 2 heures

- Evolutions légales et réglementaires ayant un impact dans le domaine de la paie et publiées dans l'année.
- Mise en œuvre des évolutions législatives et déclaratives dont l'application est prévue dans le courant de l'exercice de l'année
- Signalement DSN FCTU (fin de contrat de travail unique) et DSN ADV (amorçage des données variables)
- Substitution DSN de la DOETH, individualisation des cotisations URSSAF
- Impacts sociaux Covid-19 : En fonction de l'évolution de la situation
- Evolutions fonctionnelles produit : patch du mois de juin de l'année en cours



Web formation – Décembre / janvier -

Durée : 2 heures

- Impacts paie & RH du projet de loi de finances de l'année suivante
- Impacts paie & RH du projet de loi de financement sécurité sociale pour l'année suivante
- Mise en conformité de la DSN selon le cahier technique année suivante
- Evolutions fonctionnelles produit : Edition de décembre



E-learning – IEFH – Index égalité Femmes Hommes

Durée : 3 heures

- Parcours théorique sur les modalités d'application du décret relatif à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes à toutes les entreprises à partir de 50 salariés.
- Parcours fonctionnel contenant la génération du fichier à partir de l'application jusqu'à la constitution du rapport

Moyens pédagogiques et techniques

L'apprenant suit une web formation collective. Le formateur partage son écran et présente un support d'animation. La formation associe différentes approches pédagogiques : exposés généraux, échanges avec les participants, quiz, questions-réponses, vidéos, fiches synthèses, cas pratiques...

Retrouvez votre documentation pédagogique sur

<https://learning.cegid.com>

*en cas de difficulté de connexion, contactez

cegidlearning@cegid.com

Suivi de l'exécution

- Appréciation continue de la progression des participants par le formateur
- Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs par le stagiaire
- Évaluation de la satisfaction des participants

Conditions de réalisation

- Inter-entreprise
- Intra-entreprise
- E-learning
- Salle de formation
- À distance