



Parcours de formation 100 % digital
« Cegid Quadra paie »

Cegid Index Egalité Femmes/Hommes

Durée : 3h20

- Fondamentaux
- Perfectionnement
- Complémentaire

Code article :

N50292/01

Mise à jour :

12/02/2020



Objectifs pédagogiques

A l'issue de ce parcours, le participant sera en capacité d'utiliser le service Index Egalité Femmes/Hommes. Vous allez connaître les obligations et les mesures instaurées et comprendre comment calculer et quand publier l'index de l'égalité Femmes/Hommes à mettre en place.

Prérequis

Avoir suivi les formations de base obligatoires sur Cegid Quadra Paie.

Public concerné

Collaborateurs Social d'un cabinet comptable ou Responsable Pôle Social d'un cabinet comptable

Programme



Modalité d'application du décret relatif à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes à toutes les entreprises à partir de 50 salariés

Durée : 3 heures

- Module 1 « Principes, enjeux, objectifs »
- Module 2 « Index mode d'emploi »
- Module 3 « Périmètre, échéances, pénalités »
- Module 4 « Modalités de calcul et dévaluation des indicateurs de l'index »
- Module 5 « Indicateur d'écart de rémunération »
- Module 6-A « Indicateur d'écart de taux d'augmentations – Entreprises de 50 à 250 salariés »
- Module 6-B « Indicateur d'écart de taux d'augmentations – Entreprises de 50 à 250 salariés »
- Module 7 « Indicateur d'écart de taux de promotions – entreprises de plus de 250 salariés »
- Module 8 « Indicateur relatif au % de salariées augmentées à leur retour de congé maternité »
- Module 9 « Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations »
- Module 10 « Modalités de calcul du résultat global de l'index »
- Module 11 « Pour aller plus loin... Synthèse et Ressources complémentaires »
- Quiz « Testez vos connaissances acquises et obtenez le badge d'ambassadeur égalité Femmes-Hommes »



Module fonctionnel Egalité Femmes/Hommes

Durée : 20 minutes

- Module 1 « Comment vous abonner et utiliser le service Cegid HR Egalité F/H »
- Module 2 « Génération du fichier CSV »
- Module 3 « Comment accéder et utiliser le service Cegid HR Egalité F/H »

Moyens pédagogiques et techniques

Les participants suivent une formation en ligne sur la plateforme dédiée : <https://universitybycegid.360learning.com>.

La formation peut comporter différentes approches pédagogiques : Vidéo, tutoriel, quiz, fiches synthèses, liens utiles, espace communautaire.

Le dispositif de Digital Learning peut être complété par une web formation à distance avec un consultant, mise à disposition avec l'outil Webex*

*en cas de difficulté de connexion, contactez cegidlearning@cegid.com

Suivi de l'exécution

- Appréciation continue de la progression des participants par le formateur
- Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs par le stagiaire
- Evaluation de la satisfaction des participants

Conditions de réalisation

- Inter-entreprise
- Intra-entreprise
- E-learning
- Salle de formation
- À distance