



Parcours de formation 100 % digital  
« Cegid Expert paie »

**Cegid Index Egalité Femmes/Hommes**  
**Durée : 3h20**

- Fondamentaux
- Perfectionnement
- Complémentaire

Code article :

**N04416/01**

Mise à jour :

**12/02/2020**



### Objectifs pédagogiques

A l'issue de ce parcours, le participant sera en capacité d'utiliser le service Index Egalité Femmes/Hommes. Vous allez connaître les obligations et les mesures instaurées et comprendre comment calculer et quand publier l'index de l'égalité Femmes/Hommes à mettre en place.

### Prérequis

Avoir suivi les formations de base obligatoires sur Cegid Expert Paie.

### Public concerné

Collaborateurs Social d'un cabinet comptable ou Responsable Pôle Social d'un cabinet comptable

### Programme



#### Modalité d'application du décret relatif à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes à toutes les entreprises à partir de 50 salariés

**Durée : 3 heures**

- Module 1 « Principes, enjeux, objectifs »
- Module 2 « Index mode d'emploi »
- Module 3 « Périmètre, échéances, pénalités »
- Module 4 « Modalités de calcul et dévaluation des indicateurs de l'index »
- Module 5 « Indicateur d'écart de rémunération »
- Module 6-A « Indicateur d'écart de taux d'augmentations – Entreprises de 50 à 250 salariés »
- Module 6-B « Indicateur d'écart de taux d'augmentations – Entreprises de 50 à 250 salariés »
- Module 7 « Indicateur d'écart de taux de promotions – entreprises de plus de 250 salariés »
- Module 8 « Indicateur relatif au % de salariées augmentées à leur retour de congé maternité »
- Module 9 « Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations »
- Module 10 « Modalités de calcul du résultat global de l'index »
- Module 11 « Pour aller plus loin... Synthèse et Ressources complémentaires »
- Quiz « Testez vos connaissances acquises et obtenez le badge d'ambassadeur égalité femmes-Hommes »



#### Module fonctionnel Egalité Femmes/Hommes

**Durée : 20 minutes**

- Module 1 « Comment vous abonner et utiliser le service Cegid HR Egalité F/H »
- Module 2 « Génération du fichier CSV »
- Module 3 « Comment accéder et utiliser le service Cegid HR Egalité F/H »

### Moyens pédagogiques et techniques

Les participants suivent une formation en ligne sur la plateforme dédiée : <https://universitybycegid.360learning.com>.

La formation peut comporter différentes approches pédagogiques : Vidéo, tutoriel, quiz, fiches synthèses, liens utiles, espace communautaire.

Le dispositif de Digital Learning peut être complété par une web formation à distance avec un consultant, mise à disposition avec l'outil Webex\*

\*en cas de difficulté de connexion, contactez [cegidlearning@cegid.com](mailto:cegidlearning@cegid.com)

### Suivi de l'exécution

- Appréciation continue de la progression des participants par le formateur
- Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs par le stagiaire
- Evaluation de la satisfaction des participants

### Conditions de réalisation

- Inter-entreprise
- Intra-entreprise
- E-learning
- Salle de formation
- À distance