



Parcours de formation 100 % digital

Cegid HR Sprint - RHP

**Maîtrisez l'environnement People Doc**

**Durée : 35 minutes**



- ☒ Fondamentaux
- ☐ Perfectionnement
- ☐ Complémentaire

Code article :

**N04390/10**

Mise à jour :

**21/06/2021**

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de ce parcours de formation, vous saurez comment générer et publier vos bulletins sur la plateforme People Doc afin de les distribuer dans les coffres-forts de vos salariés ainsi que dans celui de votre entreprise.

## Prérequis

Aucun

## Public concerné

Utilisateurs ou responsables paie ou RH

## Programme



### Module 1 – Redécouvrez le légal et Coffre-fort salarié

**Durée : 15 minutes**

- Décryptez la Loi El Khomri
- C'est quoi un coffre-fort numérique ?
- Exploitez le mode OPT OUT
- Activez le coffre-fort en tant que salarié



### Module 2 – Interconnectez People Doc avec votre solution de paie

**Durée : 10 minutes**

- Initialisez l'environnement
- Activez le coffre-fort
- Importez les organisations, annuaires des salariés
- Connectez-vous à la plateforme
- Naviguez dans la plateforme



### Module 3 – Distribuez les bulletins et administrez la plateforme

**Durée : 15 minutes**

- Générez la distribution et envoi vers People Doc
- Maîtrisez divers cas pratiques
- Créez un utilisateur et un profil
- Gérez les permissions et habilitations
- Gérez les options de sécurité

## Moyens pédagogiques et techniques

Les participants suivent une formation en ligne sur la plateforme dédiée : <https://learning.cegid.com>.

La formation peut comporter différentes approches pédagogiques : Vidéo, tutoriel, quiz, fiches synthèses, liens utiles, espace communautaire.

Le dispositif de Digital Learning peut être complété par une web formation à distance avec un consultant, mise à disposition avec l'outil Webex\*

\*en cas de difficulté de connexion, contactez [cegidlearning@cegid.com](mailto:cegidlearning@cegid.com)

## Suivi de l'exécution

- Appréciation continue de la progression des participants par le formateur
- Evaluation de l'atteinte des objectifs (Quiz d'évaluation, tour de table avec analyse des feedbacks)
- Évaluation de la satisfaction des participants

## Conditions de réalisation

- ☐ Inter-entreprise
- ☐ Intra-entreprise
- ☒ E-learning
- ☐ Salle de formation
- ☒ À distance

## Information complémentaire

Les participants en situation de handicap sont invités à prendre contact avec la Mission Handicap ([DRH@cegid.com](mailto:DRH@cegid.com)) ou le service formation ([cegidlearning@cegid.com](mailto:cegidlearning@cegid.com)) pour connaître nos dispositifs existants et nous permettre de répondre aux éventuels besoins d'aménagements supplémentaires en amont.